

**- Fachakademie für Ernährungs- und Versorgungsmanagement -**

Stand: Oktober 2016

**Abschlussbeurteilung**  
im Berufspraktikum zur staatlich geprüften Betriebswirtin/zum staatlich geprüften  
Betriebswirt für Ernährungs- und Versorgungsmanagement

Name des Betriebs	
Straße	
PLZ, Ort	
Tel.	
Fax	
E-Mail	

Name der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten

---

Bitte bei jedem Beurteilungspunkt das Zutreffende ankreuzen!

**1. Eignung und fachliche Leistungen der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten**

Erreichbare Punkte	4	3	2	1
<b>Fachkompetenz</b>	BP verfügt über sehr gute, praxisnahe Fachkompetenz.	BP besitzt gute Fachkompetenz.	Die Fachkompetenz bedarf der Ergänzung.	BP verfügt über sehr lückenhafte Fachkompetenz.

<b>Selbstständigkeit</b>	BP zeigt hohes Maß an Selbstständigkeit.	BP erledigt die Aufgaben weitgehend selbstständig.	BP bedarf bei der Erledigung der Aufgaben teilweise noch der Anleitung.	BP bedarf weitgehend der Anleitung.
--------------------------	--	--	---	-------------------------------------

<b>Arbeitsergebnis</b>	Arbeitsergebnis liegt über dem Durchschnitt, keine Beanstandung.	Arbeitsergebnis ist gut, Beanstandungen werden umgesetzt.	Arbeitsergebnis ist noch zufriedenstellend, jedoch Beanstandungen.	Arbeitsergebnis entspricht oft nicht den Erwartungen, häufige Beanstandungen.
------------------------	--	---	--	---

## 2. Verhalten der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten

Erreichbare Punkte	4	3	2	1
<b>Eigeninitiative</b>	BP zeigt stets hohe Eigeninitiative.	BP zeigt meistens Eigeninitiative.	BP zeigt häufig Eigeninitiative.	BP zeigt wenig Eigeninitiative.

<b>Verantwortungsbewusstsein</b>	BP ist immer zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist fast immer zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist nicht immer zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist selten zuverlässig und verantwortungsbewusst.
----------------------------------	---	--	---	--

<b>Ressourcenbewusstsein</b>	BP hat großes Umweltbewusstsein, achtet auf sparsamen Umgang.	BP handelt meistens umweltbewusst.	BP handelt häufig umweltbewusst.	BP handelt selten umweltbewusst.
------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

<b>Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit</b>	BP arbeitet sehr gut mit anderen zusammen.	BP arbeitet gut mit anderen zusammen.	BP muss zur Zusammenarbeit angehalten werden.	BP ist kaum zur Zusammenarbeit bereit.
---	--	---------------------------------------	---	--

## 3. Fähigkeiten zum Anleiten/Ausbilden/Führen

Erreichbare Punkte	4	3	2	1
<b>Anleitung eines Azubis/eines Mitarbeiters</b>	BP kann den Azubi/Mitarbeiter sehr gut anleiten.	Die Anleitung bringt ein gutes Ergebnis.	Die Anleitung erfordert öfter Nachfragen des Azubis/Mitarbeiters.	Die Anleitung ist für den Azubi/Mitarbeiter unverständlich.

<b>Führungsverhalten</b>	BP eignet sich sehr gut als Führungspersönlichkeit.	Die Mitarbeiterführung ist gut.	Die Führungsqualität muss noch verbessert werden.	BP ist als Führungsperson kaum geeignet.
--------------------------	---	---------------------------------	---	--

<b>Dispositionsfähigkeit</b>	BP setzt immer eigene Planungen durchdacht um.	BP arbeitet mit gelegentlicher Unterstützung nach eigener Planung.	BP arbeitet nur mit Unterstützung nach eigener Planung.	BP kann nur nach vorgegebener Planung arbeiten.
------------------------------	--	--	---	---

Gesamtpunktezahl: \_\_\_\_\_

Note: \_\_\_\_\_

#### 4. Ergänzende Bemerkungen

#### 5. Fehlzeiten im Beurteilungszeitraum

\_\_\_\_\_ Urlaubstage

\_\_\_\_\_ Krankheitstage

\_\_\_\_\_ Tage durch sonstige Gründe

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift /Stempel der Einrichtung

Herzlichen Dank für Ihr Engagement!

Bei Fragen zur Beurteilung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

#### Notenschlüssel:

40 - 37	Punkte	Note 1
36 - 32	Punkte	Note 2
31 - 27	Punkte	Note 3
26 - 20	Punkte	Note 4
19 - 12	Punkte	Note 5
11 - 0	Punkte	Note 6